



COMUNE DI OSTANA
Provincia di Cuneo

12030 OSTANA (Cn)
Tel. 0175.94915 - Fax 0175.94915

SERVIZIO ECONOMICO – FINANZIARIO

Prot. n. 325

Ostana, 04 Febbraio 2015

Alla c.a. del Revisore dei Conti
Dott.ssa PERICO Roberta

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo anno 2013
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda I.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione ipotesi		20/01/2015
Periodo temporale di vigenza		Anno 2013
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica: Presidente: Sindaco pro-tempore Lombardo Giacomo</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol)</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie della pre-intesa : RSU (FPS CISL) Maurino Antonella FP-CISL Giordanengo Silvio</p>
Soggetti destinatari		Personale non dirigente del Comune di Ostana
Materie trattate dal contratto integrativo		a) Utilizzo risorse decentrate anno 2013
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti procedurali	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>Il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs.vo n. 150/2009 è stato adottato?</p> <p>Amministrazione non obbligata al momento che i Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art.10 (art. 16 del D.Lgs.vo n. 150/2009)</p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del D.Lgs.vo n. 33/2013? SI</p> <p>Il Programma Triennale per la trasparenza e l'integrità, già previsto è stato approvato con Deliberazione n. 4 della Giunta Comunale del 28/01/2014 nei termini di legge e costituisce un allegato del Piano Triennale di prevenzione della corruzione.</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs.vo n. 150/2009?</p> <p>SI con riguardo al comma 8.</p> <p>La pubblicazione, già prevista dal comma 6 dell'art. 11 del D.Lgs.vo n. 150/2009, oggi abrogato, non è stata effettuata non sussistendo fra l'altro l'obbligo per l'ente locale. Al contrario, la pubblicazione di cui al comma 8 del medesimo articolo è stata effettuata secondo le indicazioni previste dal nuovo D.Lgs.vo n. 33/2013.</p>

e u t i c i e s u c c e s s i v i a l l a c o n t r a t t a z i o n e		E' stato approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 94 del 29/11/2014 apposito Sistema di misurazione e valutazione della performance conforme a quanto previsto dal D.Lgs.vo n. 150/2009.
Eventuali osservazioni		

***1.2 - Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)***

- a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo
Il Contratto Decentrato Integrativo di riferimento prende atto della quantificazione complessiva delle risorse disponibili effettuata con determinazione del Responsabile del Servizio n. 108 del 31/12/2013 e disciplina i criteri di destinazione e ripartizione delle risorse decentrate. Le norme di riferimento sono quelle previste dai CCNL degli enti locali succedutesi nel tempo, del D.Lgs.vo n.150/2009 e successive modifiche e del D.Lgs.vo n. 165/2001. Inoltre il D.L. n. 78/2010 (blocco trattamento economico nei limiti della spesa del 2010); D.L. n. 95/2012 in particolare art. 5, comma 11, (revisione spesa pubblica) e D.P.R. n. 122/2013.
- b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione
Non di competenza degli Enti Locali.
- c) Gli effetti abrogativi impliciti
Nel Contratto Decentrato Integrativo di riferimento non si determinano effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.
- d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa
Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di valutazione e misurazione della performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 94 del 29/11/2014 in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs.vo n. 150/2009.
- e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche
I criteri per l'assegnazione di nuove progressioni economiche non sono definiti dal Contratto Integrativo di riferimento dal momento che lo stesso non prevede nuove progressioni, consentite in astratto soltanto sul piano giuridico e non economico per l'anno 2013 per effetto dei vincoli previsti dall'art. 9, commi 1 e 21, del D.L. n. 78/2010 e successive modificazioni ed integrazioni.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

In base al vigente Sistema di valutazione e misurazione della performance, con il quale è stata recepita la disciplina di principio prevista nel titolo II del D.Lgs.vo n. 150/2009, il ciclo di gestione della performance si sviluppa nelle seguenti fasi:

1. definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere
2. valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori
3. collegamento tra gli obiettivi e risorse (umane e finanziarie)
4. monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi
5. misurazione dei risultati finali
6. valutazione della performance organizzativa e individuale
7. sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito
8. rendicontazione dei risultati della valutazione agli organi di indirizzo politico amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi.

Gli atti della programmazione, ivi inclusi quelli relativi alla valutazione, sono alla base del ciclo della performance.

Il bilanci – annuale e pluriennale, la relazione previsionale e programmatica, il piano esecutivo di gestione, qualora adottato, contengono tutti gli elementi del Piano della *performance* di questo Comune.

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2013, è stato costituito con determinazione del Servizio Economico – finanziario n. 108 del 31/12/2013, per un totale complessivo di €. 4.187,11 in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	3.396,58 (4.528,77 – 1.132,19 decurtazione)
Risorse variabili	790,53
TOTALE	€. 4.187,11

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a €. 3.396,58 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	€. 2.423,42

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
0,52% monte salari 1997 (art. 15, comma 1, lett. j, CCNL 1/04/1999)	€. 162,23
1,1% monte salari 1999 (art. 4 c. 1, CCNL 05/10/2001)	€. 451,69
0,62% monte salari 2001 (art. 32, c. 1, CCNL 22/01/2004)	€. 276,73
0,50% monte salari 2001 (art. 32, c. 2, CCNL 22/01/2004)	€. 223,17
0,20% monte salari 2001 (art. 32, c. 7, CCNL 22/01/2004, alte prof.)	€. 0,00
0,50% monte salari 2003 (art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006)	€. 228,07
0,60% monte salari 2005 (art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008)	€. 333,67
Differenziali CCNL 05/10/2001 (art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008)	€. 60,45
Differenziali CCNL 09/05/2008 (art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008)	€. 60,45

Differenziali CCNL 11/04/2008 (art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008)	€ 57,20
Differenziali CCNL 31/07/2009 (art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008)	€ 39,00
TOTALE	€ 1.892,66

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 05/10/2001)	€ 141,83
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	€ 0,00
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	€ 0,00
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1/04/1999)	€ 0,00
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)	€ 0,00
Risparmi di spesa derivanti dal riassorbimento di trattamenti economici non previsti dai contratti collettivi (art. 2, comma 3, D.Lgs.vo 165/2001)	€ 0,00
Incrementi per riduzione 3% stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 4, CCNL 1/04/1999)	€ 0,00
Risorse destinate per l'anno 1998 LED (art. 15, comma 1, lett g, CCNL 1/04/1999)	€ 70,86
Dich. n. 4 CCNL 09.05.2006	€ 0,00
TOTALE	€ 212,69

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2013 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 790,43 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999)	€ 0,00
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999)*	€ 0,00
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)	€ 0,00
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)	€ 0,00

Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	€ 399,90
1,2% monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	€ 390,53
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 01/04/1999)	€ 0,00
TOTALE	€ 790,43

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Si è provveduto ad applicare la riduzione del fondo di € 1.132,19 per effetto della cessazione di n. 1 dipendente non successivamente reintegrata con una nuova assunzione ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis del D.L. n. 87/2010 e dell'art. 1, comma 456 della L. n. 147/2013.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 3.396,58
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 790,53
TOTALE	€ 4.187,11

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	€ 563,40
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	€ 1.123,61
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.03.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	€ 0,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	€ 0,00

Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	€ 0,00
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	€ 0,00
Altro	€ 0,00
TOTALE	€ 1.687,01

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	€ 0,00
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	€ 0,00
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	€ 2.100,10
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	€ 0,00
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)	€ 0,00
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	€ 399,90
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)	€ 0,00
Altro	€ 0,00
TOTALE	€ 2.500,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	€ 1.687,01
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	€ 2.500,00
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	€ 0,00
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	€ 4.187,01

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Le risorse stabili ammontano a complessivi €. 3.396,58 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto e progressioni orizzontali) ammontano a €. 1.687,01. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*
- Gli incentivi economici sono erogati nel rispetto dei CCNL vigenti e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs.vo n.150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione. In particolare si precisa che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Piano della Performance e del Sistema di valutazione delle performance nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Il Contratto Integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2013 per effetto dei vincoli previsti dall'art. 9, commi 1 e 21, del D.L. n. 78/2010 e successive modificazioni ed integrazioni.

Modulo III - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

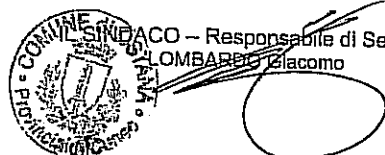
Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Il limite di spesa del fondo dell'anno 2010 risulta rispettato in quanto:

- *È stata mantenuta la riduzione proporzionale corrispondente alla riduzione del personale in servizio (confrontando la semisomma tra il personale presente al 1° gennaio e al 31 dicembre dell'anno 2013 con quella dell'anno 2010). La riduzione è stata dello 0.5.*

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura, come indicato nella Determina del Responsabile Servizio Finanziario n. 108 del 31/12/2013 nell'Intervento Codice 1.03.01.01, Cap. 340 e Cap. 820/2, gestione competenza, per l'importo di €. 4.187,11.


COMUNE DI MILANO - SINDACO - Responsabile di Servizio
LOMBARDO Giacomo