

VERBALE CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO

COMUNE DI OSTANA
PROVINCIA DI CUNEO

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO COMPARTO ENTI LOCALI
ANNO 2014

RIPARTIZIONE FONDO PRODUTTIVITA' ANNO 2014

L'anno duemilaquindici, il giorno 17 del mese di febbraio, alle ore 10.00 nella
residenza del Comune di OSTANA

TRA

La delegazione di parte pubblica costituita dal Sindaco – Responsabile del Personale: Lombardo
Giacomo

E

Per la Segreteria Territoriale Fp-Cisl Signor GIORDANENGO Silvio

Per la UIL F.P.L. //

Per la funzione Pubblica CGIL //

Per il C.S.A. Coordinamento Sindacale Autonomo Regioni e Autonomie Locali //

Visto il parere favorevole dei Revisori dei conti, Dott.ssa Roberta PERICO prodotto in data
09/02/2015 - Prot. n. 380;

Le parti, come sopra rappresentate, concordano sulle materie trattate e di seguito risultanti
sottoscrivendole in apposito spazio finale

Art. 1

Campo di Applicazione

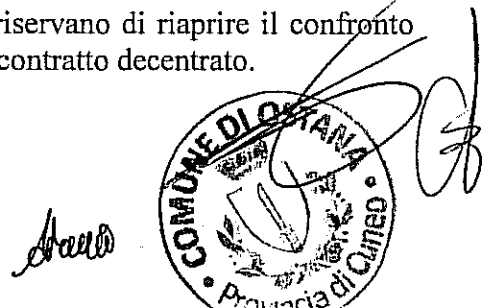
Il presente C.C.D.I. si applica a tutto il personale – esclusi i dirigenti – con rapporto di lavoro a
tempo indeterminato o a tempo determinato (compatibilmente con la natura del contratto a termine),
dipendente dell'Ente Comune di Ostana.

Art. 2

Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto

1 – Il presente contratto concerne il periodo 1° Gennaio 2014 – 31 Dicembre 2014 per la parte
normativa ed economica.

2 – Il presente contratto conserva la propria efficacia fino alla stipulazione di un successivo
contratto collettivo decentrato integrativo o sino all'approvazione di un nuovo CCNL che detti
norme incompatibili con il presente CCDI. In tal caso le parti si riservano di riaprire il confronto
mantenendo comunque in vigore, fino a nuovo accordo, il presente contratto decentrato.



Art. 3

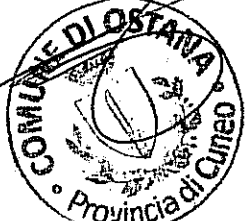
Costituzione del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane, per la produttività e per le prestazioni di lavoro straordinarie

Il fondo per l'anno 2014 è stato determinato, con Determina n. 63 del 30/07/2014 applicando i criteri dettati dall'art. 31 CCNL del 22 Gennaio 2004, con la conferma delle risorse stabili dovute alla riduzione di n. una unità del personale non seguita da una successiva assunzione secondo il prospetto che segue, fatta salva comunque l'individuazione delle risorse aventi carattere di variabilità, come da allegato prospetto "A".

Risorse Integrative			
ANNO 2014			
Risorse Stabili		Risorse Variabili	
Risorse ex art.31 c.2 CCNL 22/1/2004	Euro 3.396,58*	Art.15 lett. d) CCNL 1/4/99 somme derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati e contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali, secondo la disciplina dettata dall'art. 43 della Legge 449/1997	Euro
		Art.15 lett. k) CCNL 1/4/99 Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17 CCNL 1/4/99	Euro
		Art.15 c. 1 lett. m) CCNL 1/4/99 Risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 CCNL 1/4/99	Euro
		Art.15 c.2 CCNL 1/4/99 Integrazione pari al 1,2% del monte salari stabilito per l'anno 1997	Euro 390,53
		Art.15 c.5 CCNL 1/4/99 Integrazione di risorse per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche	Euro 399,90
		Art.17 c.5 CCNL 1/4/99 Risorse non utilizzate nell'anno 2012	Euro
Totale	Euro 3.396,58	TOTALE	Euro 790,43

* Importo ridotto a seguito di cessazione di una unità di personale dipendente nell'anno 2012

Dele



Risorse indisponibili CCNL 22/1/2004		
Art. 33	Indennità di Comparto personale assunto successivamente al 22/01/2004 su nuovi posti	Euro //////////////
Art. 33 Indennità di comparto	Quota anno 2002 Risorse di Bilancio	Euro //////////////
Art. 14 CCNL 31/03/99	Fondo per prestazioni straordinarie	Euro 1.179,62

Art. 4

Utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività: Risorse Stabili

In conformità al disposto dell'art. 17 CCNL del 01/04/1999 e della Dichiarazione Congiunta n. 19 al CCNL del 22/01/2004, le risorse stabili come sopra determinate sono gravate delle seguenti voci di destinazione:

A) Euro 1.123,61 quale Fondo per progressione economiche ai sensi dell'art. 17, lett.b), CCNL del 01/04/1999;

B) Euro 563,40 per la corresponsione dell'indennità di comparto ai sensi dell'art. 33 CCNL del 22/01/2004, così come risulta dal seguente prospetto:

RISORSE STABILI	Euro 3.396,58
UTILIZZO	
Fondo per progressione economiche ai sensi dell'art.17 lett.b) CCNL del 01/04/1999	Euro 1.123,61
Indennità di comparto (art. 33 CCNL del 22/01/2004)	Euro 563,40
TOTALE DESTINAZIONI	Euro 1.687,01

Le risorse disponibili in parte stabile, a seguito delle predette deduzioni sono, pertanto, pari a:

TOTALE RISORSE DISPONIBILI	Euro 1.709,57
-----------------------------------	----------------------

Le risorse sopra evidenziate saranno utilizzate ai fini dell'incremento delle risorse destinate alla produttività.

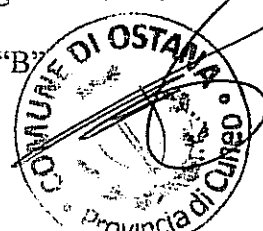
Art. 5 Progetti Finalizzati

Le risorse disponibili sono individuate nella somma totale di Euro 2.500,00 (euro 1.709,57 + euro 390,53 + euro 399,90).

I progetti finalizzati tendono al raggiungimento di particolari e importanti obiettivi di interesse dell'Amministrazione Comunale che, a tal fine, prevede un apposito "Fondo Dinamico" per compensare la disponibilità nonché interventi di carattere urgente e non programmabili oltreché misurare la quantità e la qualità del servizio erogato.

Per l'anno 2014 viene individuato il progetto finalizzato indicato nell'Allegato "B"

Acc.



Art. 6
Indennità Rischio

Non viene erogata alcune indennità di rischio.

Art. 7
Particolari Responsabilità

Le parti concordano sui seguenti criteri l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità prevista dagli artt. 17, comma 2, lettera i) ed lettera f), come aggiornata dall'art. 7, comma 1, del CCNL 09.05.2006:

- la graduazione dell'indennità per particolari responsabilità dovrà tener conto dell'impegno richiesto, del grado di responsabilità e dell'autonomia che al dipendente incaricato verranno assegnati nella specifica attività in base alla categoria di appartenenza;
 - i compensi per particolari responsabilità saranno attribuiti a seguito di verifica delle attività e delle funzioni effettivamente esercitate nel corso dell'anno di riferimento;
 - l'importo massimo dell'indennità per specifiche responsabilità viene fissato in €. 2.100,00.
- A tal fine la delegazione di parte pubblica comunica che le particolari responsabilità saranno individuate nell'area Amministrativa.

Art. 8
Indennità di disagio

Non viene erogata alcune indennità di disagio.

Art. 9
Progressioni Orizzontali

Le parti concordano che tale istituto per gli anni 2014 viene sospeso così come previsto dalle norme di legge.

Art. 10
Valutazione della qualità ed efficienza dei servizi

- L'attribuzione dei compensi di cui all'art. 17, comma 2, lett. a) ed h) è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività ed il miglioramento quali-quantitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa.
- I compensi destinati ad incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi devono essere corrisposti ai lavoratori interessati soltanto a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati e quindi a consuntivo, dopo aver accertato i risultati.
- La valutazione delle prestazioni e dei risultati dei lavoratori spetta all'Ente nel rispetto dei criteri e delle prescrizioni definiti dal sistema permanente di valutazione; il livello di conseguimento degli obiettivi è verificato nel rispetto dell'ordinamento interno.

L'insorgere di eventuali contestazioni sarà oggetto di esame congiunto per individuare soluzioni condivise.

Letto, approvato e sottoscritto.

Per la parte pubblica - Il Sindaco - Giacomo LOMBARDO: Giacomo Lombardo

R.S.U.: Antonella MAURINO: Antonella Maurino *Antonella Maurino*

Per la Segreteria Territoriale - CISL FP: GIORDANENGO Silvio *Giordanengo Silvio*



COMUNE DI OSTANA

Allegato A

COSTITUZIONE FONDO	Anno	
	2014	
Lettera a) primo comma art. 15 CCNL 1/4/99		consolidato
Importo di cui all'art. 31, c. 2 lett. b) del CCNL 06.07.1995 - fondo previsto per il 1998 (Fondo per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno)	€ 736,12	
Importo di cui all'art. 31, c. 2 lett. c) del CCNL 06.07.1995 - fondo previsto per il 1998 (Fondo per compensare particolari posizioni di lavoro e responsabilità)	€ 1.135,13	
Importo di cui all'art. 31, c. 2 lett. d) del CCNL 06.07.1995 - fondo previsto per il 1998 (Fondo per la qualità della prestazione individuale)		
Importo di cui all'art. 31, c. 2 lett. e) del CCNL 06.07.1995 - fondo previsto per il 1998 (Fondo per la produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi)	€ 552,17	
Quota parte delle risorse di cui alla lett. a) dell'art. 31, c. 2, già destinate al personale della ex qualifica VII e VIII che risulti incaricato delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative calcolata in proporzione al numero dei dipendenti interessati		
Lettera b) primo comma art. 15 CCNL 1/4/99		consolidato
Risorse aggiuntive (0,5+2,5% del monte salari 1993, esclusa la quota relativa ai dirigenti ed al netto dei contributi a carico dell'Amministrazione) destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio ai sensi dell'art. 32 del CCNL del 06.07.1995		
Risorse aggiuntive (ulteriore incremento del 0,65% del monte salari annuo calcolato con riferimento all'anno 1995) destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio ai sensi dell'art. 3 del CCNL del 16.7.1996		
Lettera c) primo comma art. 15 CCNL 1/4/99		variabile
Risparmi di gestione destinati al trattamento accessorio nell'anno 1998 secondo la disciplina dell'art. 32 del CCNL del 6.7.1995 e dell'art. 3 del CCNL del 16.7.1996, qualora dal consuntivo dell'anno precedente a quello di utilizzazione non risulti un incremento delle spese del personale dipendente, salvo quello derivante dall'applicazione del CCNL		
Lettera d) primo comma art. 15 CCNL 1/4/99		variabile
Le somme derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati e contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali, secondo la disciplina dettata dall'art. 43 della Legge 449/1997		
Lettera e) primo comma art. 15 CCNL 1/4/99		consolidato
Le economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale ai sensi e nei limiti dell'art. 1, c.57 e seguenti della L. 662/1996 e successive integrazioni e modificazioni		
Lettera f) primo comma art. 15 CCNL 1/4/99		consolidato
I risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dell'art. 2, c. 3 del D.Lgs 29/1993, ovvero i risparmi derivanti dalla cessazione della corresponsione di trattamenti economici erogati a dipendenti a seguito di leggi, regolamenti o atti amministrativi, ma non dovuti in quanto non previsti contrattualmente		
Lettera g) primo comma art. 15 CCNL 1/4/99		consolidato
L'insieme delle risorse già destinate, per l'anno 1998, al pagamento del livello economico differenziato al personale in servizio, nella misura corrispondente alle percentuali previste dal CCNL del 16.7.1995	€ 70,86	
Lettera h) primo comma art. 15 CCNL 1/4/99		
Risorse destinate alla corresponsione della indennità di € 1.500.000 di cui all'art.37, e. 4 del CCNL del 6.7.1995 (indennità di direzione e di Staff al personale della ex VIII qualifica)		

OSTANA
MEO

OSTANA
MEO

COMUNE DI OSTANA
Provincia di Cuneo

Stella

Lettera j) primo comma art. 15 CCNL 1/4/99		
Importo pari al 0,52% del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati di inflazione, del trattamento economico accessorio con decorrenza dal 31 dicembre 1999 ed a valere per l'anno successivo	€ 162,23	
Lettera k) primo comma art. 15 CCNL 1/4/99		variabile
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17		
Lettera l) primo comma art. 15 CCNL 1/4/99		consolidato
Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega delle funzioni		
Lettera m) primo comma art. 15 CCNL 1/4/99		variabile
I risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 CCNL 1/4/99		
Secondo comma art. 15 CCNL 1/4/99		variabile
Eventuale integrazione, da stabilire in sede di contrattazione decentrata integrativa e compatibilmente con una adeguata capacità di spesa prevista in bilancio, delle risorse economiche complessive derivanti dal calcolo delle singole voci di cui sopra, fino ad un massimo dell'1,2% del monte salari (esclusa la quota riferita alla dirigenza) stabilito per l'anno 1997.	€ 390,53	
Quarto comma art. 15 CCNL 1/4/99		variabile
Gli importi previsti dal c. 1, lett. b), e) e dal c. 2 possono essere resi disponibili solo a seguito del preventivo accertamento da parte dei servizi di controllo interno o dei nuclei di valutazione delle effettive disponibilità di bilancio dei singoli enti create a seguito di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività ovvero espressamente destinate dall'ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità		
Quinto comma art. 15 CCNL 1/4/99		consolidato
Attuazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione che comportino un incremento stabile della dotazione organica		
Quinto comma art. 15 CCNL 1/4/99		variabile
Effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche	€ 400,00	
ART 4 ccnl 5.10.01 comma 1		consolidato
Gli enti, a decorrere dall'anno 2001, incrementano le risorse del fondo di cui all'art.15 del CCNL dell'1.4.1999 di un importo pari all'1,1 % del monte salari dell'anno 1999, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	€ 451,69	
ART 4 ccnl 5.10.01 comma 2		consolidato
Le risorse di cui al comma 1, sono integrate dall'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000	€ 141,83	
ART 14 c.4 CCNL 1/4/99		consolidato
Riduzione del Fondo straordinario anno 2000 in misura pari al 3%		
ART 32 c1. ccnl 22.01.04		

OSTANA
1980

OSTANA
COMUNE DI OSTANA
Provincia di Cuneo

[Handwritten signature]

Le risorse decentrate previste dall'art 31, comma 2, sono incrementate, dall'anno 2003, di un importo pari allo 0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001.	€ 276,73	consolidato
ART 32 c2. ccnl 22.01.04		
Gli enti incrementano ulteriormente le risorse decentrate indicate nel comma 1 e con decorrenza dall'anno 2003 con un importo corrispondente allo 0,50% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel rispetto della specifica disciplina del presente articolo. Enti locali: l'incremento percentuale dello 0,50% di cui al comma 2 è consentito agli enti la cui spesa del personale risulta inferiore al 39% delle entrate correnti;	€ 223,17	
Art.4 CCNL 9/5/2006		consolidato
Incremento 0,5% monte salari 2003 (0,5% monte salari 2003 ove il rapporto tra spese del personale e entrate correnti sia inferiore al 39%)	€ 228,07	
Art.4 CCNL 9/5/2006		variabile
Incremento 0,3% monte salari 2003 (0,3% monte salari 2003 nel caso il rapporto tra spesa del personale e entrate correnti sia compresa tra il 25 e il 32%; dal 0,3 al 0,7 se il rapporto è inferiore al 25%)		
Art.32 c.7 CCNL 22/1/2004 (0,20% monte salari 2001)		consolidato
art.8 CCNL 11/4/2008 c.2		consolidato
incremento 06% monte salari 2005	€ 333,67	
DIFFERENZIALI		
CCNL 5/10/2001		
CCNL 22/1/2004	€ 60,45	
CCNL 9/5/2006	€ 60,45	
CCNL 11/4/2008	€ 57,20	
CCNL 31/7/2009	€ 39,00	
art.8 CCNL 11/4/2008 c.3		variabile
incremento 03% - 09% monte salari 2005		
ART.4 CCNL 31/7/2009		
incremento pari 1% monte salari 2007		variabile
incremento pari a 1,5% monte salari 2007		
art.17 c.5 CCNL 1/4/1999		variabile
residui anni precedenti		
Totale Risorse Stabili	€ 4.528,77	
Totale Risorse Variabili	€ 790,53	
Fondo stabile ridotto ex art.9 c.2bis L.n.122/2010	€ 3.396,58	
TOTALE FONDO	€ 4.187,11	

fondo stabile 2010 euro 4.528,77 valore medio trattamento accessorio (4.528,77:2=2264,38)
media dipendenti 2010 n.2

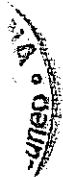
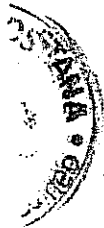


Ardele

media dipendenti 2012 n.1,5
differenza 2010 - 2013 = 0,5

riduzione fondo stabile 2013 Euro 1.132,19
Fondo stabile 2013 (con riduzione) Euro
3.396,58

fondo variabile 2010 euro 3800+390,53
valore medio trattamento accessorio variabile euro 1900,00 + 195
riduzione fondo variabile 2013 art.15 c.5 euro 950,00 art.15 c.2 euro



COMUNE DI OSTANA
Provincia di Cuneo

Accursi

Allegato B) contratto decentrato integrativo anno 2014

COMUNE DI OSTANA -PROVINCIA DI CUNEO-

“PROGETTO OBIETTIVO”

Il Progetto obiettivo per l'anno 2014 si sviluppa sulle seguenti attività :

“Gestione del Patrimonio del Comune di Ostana- Revisione generale straordinaria”

Il Comune di Ostana ha previsto un aggiornamento sistematico nel corso degli anni del proprio Inventario Comunale. Da alcuni anni lo stesso è interessato da variazioni intervenute, in particolare, anche a seguito di attivazione di procedure di sistemazione dei beni di Uso Civico.

Si ritiene pertanto utile una revisione straordinaria che tenga conto di tutte le procedure previste dalla normativa, con la creazione di un database il più possibile aggiornato al fine di addivenire, nel corso del prossimo anno, all'implementazione di una procedura completamente informatizzata della gestione inventariale.

Viene pertanto previsto uno specifico progetto, che presenta notevoli aspetti di criticità, che verrà seguito dall'unica dipendente dell'Ente, dichiaratasi disponibile.

Il progetto riguarda il raggiungimento di un risultato “ad alta intensità di lavoro” con un apporto significativo del personale in servizio, tenuto conto delle dimensioni dell'ente e del fatto che il medesimo dispone di un'unica dipendente già impegnata in una molteplicità di adempimenti.

Atteso che tale progetto è dettagliatamente definito come segue:

OBIETTIVI PROGETTO:

1) “Gestione del Patrimonio del Comune di Ostana- Revisione generale straordinaria”

Importo progetto (previsione): € 399,90 da sottoporre a verifica a fine anno

Descrizione	Ufficio coinvolto	Dipendenti coinvolti	Organizzazione	Indicatori	Competenza
Attività di revisione straordinaria dell'Inventario Comunale con particolare riferimento ai beni di Uso Civico ed alle immobilizzazioni in corso.	Ufficio amministrativo e contabile	Maurino Antonella	L'attività deve essere eseguita nell'orario di lavoro	Per il conteggio della produttività è preso in considerazione il risultato finale direttamente correlato alla disponibilità dimostrata dal dipendente in termini di elasticità di orario in cui deve essere resa la prestazione lavorativa, nonché all'impegno aggiuntivo richiesto alla dipendente	Viene riconosciuto al dipendente l'importo di euro 399,90

Il progetto rientra nel “Fondo risorse decentrate anno 2014” a mente del CCNL 1/4/99 Art.15 comma 5, lettera d).

IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO AMMINISTRATIVO E FINANZIARIO

Sindaco pro-tempore
Sig. Giacomo Lombardo

